

■ POINTS DE VIGILANCE

CES SITUATIONS SONT TOUJOURS COMPLEXES ET SOURCE DE SOUFFRANCES :

C'est pourquoi des lois existent pour garantir l'absence de dérives discriminatoires au travail. En fonction des faits les risques sont différents :

→ **DES SANCTIONS DISCIPLINAIRES** pouvant aller jusqu'au licenciement de la part de l'employeur.

→ DES SANCTIONS CIVILES

- ▶ **Le harcèlement sexuel** : réparation du préjudice en versant des dommages et intérêts à la victime.

→ DES SANCTIONS PÉNALES

- ▶ **La discrimination** est punie de 3 ans d'emprisonnement et 45 000 € d'amende.
- ▶ **Le harcèlement moral** est puni de 2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende.
› Articles 225-2 et 222-33-2 du Code Pénal
- ▶ **Le harcèlement sexuel** est puni de 2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende en cas d'abus d'autorité dans une relation de subordination peut être puni de 3 ans d'emprisonnement et de 45 000 € d'amende.
- ▶ **Le harcèlement téléphonique** ou le cyber harcèlement est puni d'un an d'emprisonnement et de 15 000 € d'amende.
› Code pénal art. 222-16
- ▶ **L'agression sexuelle** est punie de 5 ans d'emprisonnement et de 75 000 € d'amende.
› Code pénal. art. 222-22
- ▶ **Le viol** est puni de 15 ans de réclusion criminelle.
› Code pénal art.222-23
- ▶ **Le bizutage** est puni de 6 mois d'emprisonnement et 7 500 € d'amende.
- ▶ **L'exhibition sexuelle** est punie d'un an d'emprisonnement et 15 000 € d'amende.
› Code pénal article 222-23